



Universidad Juárez Autónoma de Tabasco

División Académica de Ciencias Económico-Administrativas

Licenciatura en Administración

Asignatura: Desarrollo Sustentable

Grupo YLA

Alumno: Angel Manuel Magaña García

221B39003

Cesar Andrés González Hernández

Actividad: Relatoria

Domingo 19 de octubre de 2025



Conferencia Central “La Inteligencia Artificial en la Administración”

Dr. Armando Tomé González

Lunes 13 de octubre de 2025 10:30 AM. Auditorio CIVE

Temas: La Inteligencia Artificial y Administración

La IA es una herramienta estratégica para las organizaciones, por lo que su desarrollo está revolucionando también, todas las áreas de los negocios por su impacto positivo. El poder de la información se ha convertido en una estrategia diferenciadora para las organizaciones, ya que, permite alcanzar un mayor nivel de eficiencia en el modelo de negocio. Además, la capacidad de las máquinas para imitar la inteligencia humana y realizar tareas que normalmente requieren de una persona, lo cual incluye el aprendizaje automático, donde las maquinas mejoran su desempeño con el tiempo a través de la experiencia y el análisis.



Ponencia “La Inteligencia Artificial y el Género”

Mtra. Paola Raquel López García, Dra. Yasmin Denisse Salvador García, Dra. Aránzazu Avalos Díaz, Dra. Sandra Juárez Solís.

Lunes 13 de octubre de 2025, Auditoria CIVE 1:00 PM

Temas: IA, Genero, Sesgos de género

De acuerdo con la ponente suplente, la IA se ve influenciada por quienes la programan y los datos de entrenamiento, los cuales presentan sesgos de género, lo que propicia desigualdades amplificadas. Se manifiesta principalmente en la asignación de roles de forma estereotipada, incurre en discriminación al contratar personal. Las soluciones propuestas hacia un desarrollo más inclusivo es la implementación del contenido de los documentos de los marcos internacionales, regulación con perspectiva de género y colaboración multisectorial.



Conferencia "La Inteligencia Artificial (IA) en la Administración de Recursos Humanos"

Dr. Norma Aguilar Morales, lunes 13 de octubre 1:10 PM

Temas: La IA en la gestión del capital humano, terminología esencial, funciones de la IA, implementación de la IA en los departamentos de RH

Se presenta a la IA como una herramienta funcional aplicable en la gestión del capital humano para desarrollar las funciones y procesos del área de RH que antes llevaban a cabo de manera tradicional. Se considera que la IA puede aprender, razonar, resolver, percibir, interactuar con el lenguaje y ser creativas.

La implementación de la IA en los departamentos de RH se da en los procesos de adquisición de talento, logística de las entrevistas y la personalización de estas basadas en IA, en el desarrollo profesional, en la gestión del rendimiento y en operaciones administrativas.

Como impactos positivos de la implementación de la IA en la gestión de recursos humanos se consideran: el aumento de la eficiencia y productividad, mejora de la toma de decisiones, experiencia y desarrollo del empleado y gestión del talento humano. Los impactos negativos presentados son: sesgos y discriminación, falta de empatía, menor privacidad, desafíos éticos, dependencia tecnológica y desplazamiento de empleos.

