

Reporte de Lectura

Reporte de Lectura

Tema:	1.4.4 Políticas de pago, descuento y prestaciones
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	https://www.gob.mx/profedet/articulos/conoce-tus-derechos-laborales-23554?idiom=es
Palabras claves. Políticas, Pago, Descuentos, Prestaciones	
Referencia APA. Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo. (18 de julio de 2024). Recuperado el 13 de septiembre de 2025, de www.gob.mx: https://www.gob.mx/profedet/articulos/conoce-tus-derechos-laborales-23554?idiom=es	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
<p style="text-align: center;">Aguinaldo</p> <p>Concepto: Cantidad que debe ser pagada por el patrón a cada uno de sus trabajadores en el mes de diciembre.</p> <p>¿Quién tiene derecho a recibir el aguinaldo?</p> <p>A) Todo trabajador en activo.</p> <p>B) Todo extrabajador aunque no haya laborado el año completo.</p> <p>Salario que se debe considerar para su pago</p> <p>El salario que ordinariamente perciben los trabajadores por un día laborado (salario base) y que reciben al momento en que deba pagarse esta prestación.</p> <p>¿Qué cantidad debo recibir?</p> <p>A) Debe decir: Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual equivalente a 15 días de salario, por lo menos.</p> <p>B) Si no laboraste el año completo, tienes derecho a que se te pague la parte proporcional, de acuerdo al tiempo trabajado durante el año.</p> <p>¿Cuándo se paga?</p> <p>A) Si eres trabajador activo antes del 20 de diciembre.</p> <p>B) Si eres extrabajador se debe pagar en la fecha de la terminación de la relación laboral.</p>	

Reporte de Lectura

¿Qué pasa si no te lo pagan?

Podrás acudir a la PROFEDET, donde un abogado te brindará asesoría legal, gratuita y personalizada.

¿Qué tiempo tienes para reclamarlo, si no te lo pagan?

Un año a partir de que éste es exigible.

Días de descanso

Concepto:

Día de descanso semanal, derecho que tiene el trabajador a disfrutar de un día de descanso, por cada seis laborados.

Día de descanso obligatorio, derecho que tiene el trabajador a disfrutar conforme al calendario que establece la ley.

Periodo de lactancia

Concepto

Tiempo durante el cual las madres trabajadoras tienen derecho a reposo para alimentar a sus hijos después del nacimiento.

¿En qué consiste?

En dos reposos extraordinarios por día en un lugar adecuado e higiénico que designe la empresa, los cuales serán de media hora cada uno para alimentar a sus hijos, o bien, cuando esto no sea posible, previo acuerdo con el patrón se reducirá en una hora su jornada de trabajo en sustitución de los periodos de reposo.

Texto Libro (literal con número de página)

Reporte de Lectura

Prontuario
<p>Las políticas de pago indican la forma en la que se remunera a los empleados; las políticas de descuento se refieren a las deducciones legales o voluntarias al salario (impuestos, seguro social, caja de ahorro, Infonavit); las políticas de prestaciones se refieren a los beneficios adicionales otorgados al empleado por leyó voluntariamente por parte de la empresa y la forma en la que son entregados</p>