

Diario de clase

<p><b>Fecha:</b></p> <hr/> <p><b>14/09/2025</b></p> <hr/> <p><b>Asignatura:DCH</b></p> <hr/> <p><b>Semestre:8</b></p> <hr/> <p><b>Grupo:YLA</b></p>	<p><b>Secuencia didáctica</b></p> <p><b>Inicio:</b> Durante este periodo se asignó la tarea de realizar un informe de lectura, donde prácticamente todos los conceptos ya se habían estudiado en asignaturas anteriores, sin embargo, en esta ocasión se le dio otra perspectiva; por mi parte presenté el tema de Políticas de pago, descuento y prestaciones, un tema que curiosamente no había estudiado con otros profesores, por lo que sabía muy poco; generamos un reporte de lectura, el cual de principio a fin no entendí; por otro lado, debido a que el profesor fue comisionado junto a la clase, para asistir a una obre de teatro, tuvimos la dicha de presenciar dicha obra.</p> <p><b>Desarrollo:</b> Para el informe de lectura de la unidad 1, se investigó y analizó cada tema de dicha unidad, extrayendo lo más importante; el profesor presentó dos ejemplos de esta actividad. Presentamos nuestros mapas mentales en clase y recibimos una retroalimentación de parte del profesor.</p>
<p><b>Aprendizaje Esperado</b></p> <p><i>Analizar la importancia de la remuneración</i></p>	<p><b>Cierre:</b></p> <div data-bbox="577 868 955 1372"> <p><b>1.1 Remuneración</b></p> <p><b>1.1.1 Composición del salario</b> El salario se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, habitación, comisiones, prestaciones en especie y cualquier otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo (Ley Federal del Trabajo (L.F.T.) Art. 84, 2025).</p> <p><b>1.1.2 Remuneración variable</b> De igual manera, la remuneración variable es una forma de pago complementaria al salario fijo, que se otorga a los empleados por alcanzar objetivos preestablecidos, ya sean individuales o grupales, tales como bonos, comisiones, primas, viáticos, participación en las utilidades de la empresa, cumplimiento de metas.</p> <p><b>1.2 Incentivos</b></p> <p><b>1.2.1 Tipos de incentivos</b> Se consideran incentivos económicos: los bonos, comisiones, aumentos de sueldo, vales y tarjetas de regalo y; no económicos: el reconocimiento público, oportunidades de desarrollo profesional, flexibilidad laboral (horario flexible [salir temprano], días libres adicionales, eventos sociales [posadas, día de reyes] y participación en la toma de decisiones.</p> <p><b>1.3 Prestaciones</b></p> <p><b>1.3.1 Tipos de prestaciones</b> Las prestaciones laborales de ley son beneficios que el empleador proporcionar a sus trabajadores sin excepciones de forma obligatoria, y están establecidos por la Ley Federal del Trabajo. Los empleadores también pueden ofrecer beneficios superiores a la ley, con el fin de atraer a mejores prospectos.</p> <p><b>1.4 La nómina</b></p> <p><b>1.4.1 Concepto y tipos de nómina</b> La nómina es un registro detallado del pago de los salarios de los empleados, conformada por elementos de suma importancia (salario base, hora extras, bonificaciones), incluyendo las deducciones correspondientes por impuestos y seguridad social que reciben las personas trabajadoras por parte de sus empleadores (BBVA México, S. A., s.f.).</p> </div> <div data-bbox="961 868 1722 1372"> </div>
<p><b>Tema y palabras claves</b></p> <p><b>Tema:</b> Remuneración, servicios, prestaciones</p> <p><b>Palabras claves:</b> Trabajo, Pago, Prestaciones</p>	

Angel Manuel Magaña García